

Millennium bim e INEP renovam parceria para promover empregabilidade jovem em Moçambique

A iniciativa reforça o compromisso das duas instituições com a promoção da empregabilidade jovem, criando oportunidades concretas de integração profissional para recém-graduados em todo o País.

O Millennium bim e o Instituto Nacional do Emprego (INEP) renovaram o Memorando de Entendimento que enquadra o programa de estágios desenvolvido pelas duas instituições, visando facilitar a integração de jovens recém-graduados no mercado de trabalho.

A cerimónia de assinatura do Memorando contou com a presença de Sua Excelência o Ministro da Juventude e Desporto, Dr. Caifadine Manasse, evidenciando a importância da cooperação entre o sector público e o sector privado na promoção da empregabilidade jovem e no desenvolvimento do capital humano nacional.

Num contexto em que a transição entre a formação académica e o mercado de trabalho continua a representar um dos principais desafios para muitos jovens, a parceria procura criar oportunidades concretas para que recém-graduados possam dar os primeiros passos da sua vida profissional, adquirir experiência e desenvolver competências em contexto real de trabalho.

De abrangência nacional, a iniciativa prevê a disponibilização anual de oportunidades para até 20 jovens recém-graduados, provenientes de instituições de ensino superior e de áreas de formação alinhadas com as necessidades de desenvolvimento do Banco. Nesta nova edição, está prevista a integração de jovens nos Serviços Centrais e na Rede Comercial, alargando o alcance da iniciativa a diferentes regiões e províncias do País.

Na ocasião, o Presidente da Comissão Executiva do Millennium bim, Rui Pedro, afirmou que “acreditamos que o talento existe em todo o País, mas precisa de oportunidades para crescer e demonstrar o seu potencial. Esta parceria permite-nos contribuir para que jovens recém-graduados possam dar os primeiros passos da sua vida profissional, desenvolver competências e construir o seu futuro, ao mesmo tempo que investimos numa nova geração de profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento de Moçambique”.

Os jovens seleccionados terão a oportunidade de adquirir experiência profissional, desenvolver competências técnicas e comportamentais e reforçar a sua preparação para os desafios do mercado de trabalho. Mais do que proporcionar um primeiro contacto com o ambiente profissional, a iniciativa pretende contribuir para a construção de percursos profissionais sustentáveis, permitindo igualmente que os participantes possam beneficiar de oportunidades de integração no Millennium bim, em função do desempenho demonstrado e da existência de necessidades de recrutamento compatíveis com o seu perfil.

Os resultados alcançados nas edições anteriores demonstram o impacto concreto desta parceria: cerca de 70% dos jovens participantes foram posteriormente integrados no quadro de colaboradores do Millennium bim. Este resultado evidencia a capacidade da iniciativa para transformar oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento em percursos profissionais sustentáveis, contribuindo simultaneamente para a identificação e preparação de uma nova geração de talentos moçambicanos.

Ao renovar esta parceria, o Millennium bim reafirma o seu compromisso de contribuir para aproximar os jovens das oportunidades existentes no mercado de trabalho e de participar activamente na construção de percursos profissionais capazes de gerar valor para os próprios jovens, para as organizações e para o desenvolvimento do País. *M*
